

Code de conduite Danzer

16 mars 2018

Le présent code de conduite est défini pour informer la direction, les employés et les associés de Danzer sur la manière de collaborer pour fabriquer des produits renouvelables de façon responsable et durable. Une attention particulière est portée aux besoins des employés, des communautés et des autres parties prenantes.

Ce code de conduite est un outil d'information destiné à tous les employés de Danzer. Tous les employés sont donc encouragés, voire tenus de réagir sur la manière d'améliorer ce système ou de signaler toute infraction directement à leur superviseur respectif ou à un membre du conseil d'administration ou de façon sécurisée et anonyme via le mécanisme de réclamation.

Le code de conduite de Danzer est constitué de quatre sections :

1. Approvisionnement responsable
2. Droits des personnes
3. Gouvernance d'entreprise
4. Environnement, santé et sécurité

L'ordre ci-dessus ne constitue pas une hiérarchie de priorité. Ces quatre catégories sont également importantes pour Danzer.

APPROVISIONNEMENT RESPONSABLE

1. Danzer invente continuellement de nouvelles manières d'utiliser intelligemment le bois, car le bois est un bon matériau moderne qui est naturel, sain et renouvelable.
2. Les employés de Danzer recherchent toujours à exploiter au maximum chaque arbre.
3. Danzer achète du bois cultivé de façon responsable et coupé dans le cadre légal.
4. Danzer préfère produire des rondins à proximité de l'endroit où ils ont été cultivés pour employer la main-d'œuvre locale.
5. Les fournisseurs de Danzer doivent respecter les mêmes règles, y compris l'interdiction du travail des enfants et du travail forcé.

DROITS DES PERSONNES

1. Les employés de Danzer communiquent leurs préoccupations et leurs idées à leurs supérieurs directs ou via la voie hiérarchique.
2. Les employés de Danzer sont libres de se réunir pour discuter de la manière d'améliorer le lieu de travail.
3. Les employés de Danzer reçoivent une rémunération intéressante, bénéficient d'une assurance santé et d'avantages sociaux.
4. Les employés de Danzer sont des adultes ou des stagiaires ayant librement choisi de travailler.
5. Les prestataires de services de sécurité sont responsables et contrôlés.
6. Les personnes travaillant pour Danzer respectent les Droits de l'Homme.
7. Danzer forme ses employés pour qu'ils puissent progresser dans la profession.
8. Les employés de Danzer respectent le secret commercial et la propriété intellectuelle.
9. Les employés de Danzer aident à fixer des objectifs sensés et en conformité avec le présent code de conduite.
10. Danzer respecte les éventuelles différences culturelles, ainsi que les traditions et valeurs différentes des communautés locales.
11. Danzer permet à toute partie prenante de faire part de ses opinions.
12. Danzer traite ses employés avec équité et dignité en matière d'opportunités, de développement et de non-respect des exigences.
13. Les employés de Danzer profitent de conditions de travail excluant toute discrimination et tout critère arbitraire.
14. Les employés de Danzer bénéficient de conditions de travail exemptes de harcèlement, d'exploitation, d'abus et de violence.

15. Les employés souffrant d'un handicap ou ayant des besoins familiaux particuliers peuvent bénéficier d'une certaine souplesse.

GOVERNANCE D'ENTREPRISE

1. La direction de Danzer est responsable du code de conduite.
2. Les employés de Danzer comprennent que le commerce honnête et équitable est un bon commerce et ils respectent la loi, les instructions et le présent code de conduite.
3. Les employés de Danzer ne permettent pas que leurs problèmes personnels influent sur les décisions professionnelles.
4. Danzer collabore de manière constructive avec les autorités et les auditeurs pour évaluer ses activités opérationnelles.
5. Danzer apporte ses contributions dans le cadre légal, conformément à l'éthique, avec équité et une certaine ouverture d'esprit.
6. Les employés de Danzer ne permettent pas à de tierces parties de commettre des actes de corruption pour le compte de Danzer.
7. Les employés de Danzer ne pratiquent aucun type de corruption.
8. Danzer tient ses livres et registres en bonne et due forme.

ENVIRONNEMENT, SANTE ET SECURITE

1. Danzer maintient des conditions de travail saines pour ses employés.
2. Les employés de Danzer collaborent avec leurs supérieurs pour réduire les risques de sécurité.
3. Les employés de Danzer protègent l'environnement en faisant attention à l'air, à l'eau et au sol dans le cadre de leur travail.
4. Les employés de Danzer prennent des décisions en considérant leurs effets à long terme.
5. Les employés de Danzer aident à découvrir les défis environnementaux et de sécurité.