

## CÓDIGO DE CONDUCTA DE DANZER

El presente Código de Conducta sirve para informar a los directivos, empleados y asociados de Danzer sobre cómo trabajar de manera conjunta para fabricar productos renovables con la máxima responsabilidad y sostenibilidad, teniendo muy en cuenta las necesidades de empleados, comunidades y otras partes interesadas.

El presente Código de Conducta es una herramienta que proporciona información a todos los empleados de Danzer. Se recomienda, y en algunos casos se obliga, a los empleados a compartir sus comentarios para mejorar este sistema e informar sobre cualquier incumplimiento del mismo al responsable correspondiente, a un miembro del comité ejecutivo o a través del sistema de reclamaciones de manera segura y confidencial.

El Código de Conducta de Danzer se divide en cuatro secciones:

1. Abastecimiento responsable
2. Derechos de las personas
3. Gobernanza corporativa
4. Medio ambiente, salud y seguridad

El orden de las secciones no implica el nivel de importancia. Las cuatro categorías son igual de importantes para Danzer.

## Abastecimiento Responsable

1. Danzer inventa constantemente nuevos métodos para utilizar la madera de forma inteligente, porque la madera es un material útil y moderno que es natural, sano y renovable.
2. Los empleados de Danzer buscan formas para aprovechar los árboles al máximo.
3. Danzer adquiere madera que se genera de forma responsable y se corta legalmente.
4. Danzer prefiere producir madera allí donde crece para poder contratar a trabajadores locales.
5. Sus proveedores están sujetos a los mismos estándares que Danzer (incluyendo la prohibición de trabajo infantil y el trabajo forzado).
  - 5.1 Danzer ha establecido la trazabilidad y la legalidad de todos los productos de madera suministrados por terceros. En las regiones de riesgo medio-alto de corrupción, ilegalidad o trabajo forzado, Danzer trabaja de forma proactiva con los terceros proveedores de madera, exigiéndoles que cumplan unos requisitos concretos.
  - 5.2 Danzer ejerce la debida diligencia en cuanto a las prácticas responsables desde el punto de vista social y medioambiental para la gestión de la cadena de suministro a través de evaluaciones de riesgo y auditorías anuales de la cadena de suministro.
  - 5.3 Si se identifican riesgos específicos de trabajo forzoso, Danzer dispone de un sistema para tomar medidas correctivas y garantizar la intervención del equipo de dirección.
  - 5.4 El personal de compras y el equipo de dirección pertinentes reciben formación en función de los riesgos identificados para garantizar que Danzer solo haga negocios con proveedores que cumplen con el presente Código de Conducta.

## Derechos de las personas

1. Los empleados de Danzer comentan sus preocupaciones y sugerencias con sus responsables directos o a través de la cadena de mando.
2. Los empleados de la empresa tienen libertad para reunirse y hablar sobre cómo mejorar el lugar de trabajo.
3. Los empleados cuentan con un sueldo competitivo así como con beneficios en términos sociales y médicos.

4. El personal de Danzer está formado por personas adultas o aprendices legales que han decidido trabajar por la empresa libremente.
5. Los proveedores de seguridad de Danzer son responsables y prudentes.
6. Las personas que trabajan para la empresa respetan los derechos humanos.
7. Danzer enseña a sus empleados de tal manera que estos puedan ascender en la empresa.
8. Los empleados respetan la confidencialidad comercial y la propiedad intelectual.
9. El personal ofrece su ayuda a la hora de fijar objetivos que cumplen y son coherentes con el presente Código de Conducta.
10. Danzer respeta el hecho de que las comunidades locales tengan culturas, tradiciones y valores diferentes.
11. La empresa recibe de buen grado comentarios de las partes interesadas donde expresan su opinión.
12. Danzer trata a sus empleados de manera justa y digna en términos de oportunidades o desarrollo y en el caso de incumplimientos (con requisitos).
13. El personal de Danzer trabaja sin ningún tipo de discriminación basada en características arbitrarias.
14. Los empleados de Danzer trabajan sin ningún tipo de acoso, explotación, abuso o violencia.
15. Danzer ofrece flexibilidad para empleados con discapacidades o necesidades familiares especiales.

## Gobernanza corporativa

1. La junta directiva de Danzer es la responsable del presente Código de Conducta.
2. Los empleados comparten la idea de que un negocio honesto y justo es siempre un buen negocio y cumplen con la ley, con las instrucciones que reciben y con el presente Código de Conducta.
3. Los empleados no dejan que sus asuntos personales influyan en sus decisiones empresariales.
4. Danzer colabora de manera constructiva con las autoridades y los auditores para evaluar sus operaciones.
5. La empresa realiza contribuciones de manera legal, ética, justa y transparente.
6. El personal no permite que terceros realicen sobornos en nombre de Danzer.
7. Los empleados de Danzer no toman parte en asuntos de sobornos o corrupción.
8. La empresa cuenta con los registros necesarios.

## Medio ambiente, salud y seguridad

1. Danzer mantiene condiciones de trabajo saludables para sus empleados.
2. El personal trabaja con supervisores para reducir los riesgos de seguridad.
3. Los empleados de Danzer protegen el medio ambiente ya que se preocupan por el aire, el agua y el terreno mientras realizan su trabajo.
4. Los trabajadores toman decisiones pensando en el futuro.
5. El personal de Danzer ayuda a descubrir cuáles son los retos medioambientales y de seguridad.