

## ETICKÝ KODEX SPOLEČNOSTI DANZER

Tento Etický kodex je určen vedoucím pracovníkům, zaměstnancům a partnerům společnosti Danzer a shrnuje hlavní zásady společné práce při vysoce odpovědném a udržitelném způsobu výroby obnovitelných produktů, a to se zvláštním zřetelem na potřeby pracovníků, komunit a ostatních zainteresovaných stran.

Tento Etický kodex slouží všem zaměstnancům společnosti Danzer jako zdroj informací. Všichni zaměstnanci by proto měli (a dokonce mají tu povinnost) upozornit, pokud se domnívají, že stávající systémy a postupy lze vylepšit, a hlásit veškeré případy jejich nerespektování, a to prostřednictvím svého nadřízeného, členů výkonného výboru nebo bezpečně a diskrétně prostřednictvím mechanismu pro podávání stížností.

Etický kodex společnosti Danzer je rozdělen do čtyř oddílů:

1. Odpovědné zásobování
2. Práva osob
3. Správa a řízení společnosti
4. Životní prostředí, zdraví a bezpečnost

Pořadí oddílů se neodvíjí od jejich důležitosti. Společnost Danzer všem čtyřem kategoriím zásad přikládá stejnou váhu.

## Odpovědné zásobování

1. Společnost Danzer stále hledá nové způsoby rozumného využívání dřeva, jelikož dřevo je materiál kvalitní a moderní, neboť je zcela přírodní, zdravý neškodný a také obnovitelný.
2. Zaměstnanci společnosti Danzer stále hledají nové možnosti, jak z každého stromu využít co nejvíce materiálu.
3. Společnost Danzer nakupuje dřevo, které je pěstováno odpovědným způsobem a káceno legálně.
4. Společnost Danzer upřednostňuje výrobu kulatiny v místě pěstování, aby bylo využito místní pracovní síly.
5. Pro dodavatele platí stejné standardy jako pro společnost Danzer.
  - 5.1 Společnost Danzer zavedla sledovatelnost a legálnost všech dřevěných výrobků dodávaných od třetích stran. V oblastech se středním až vysokým rizikem korupce, nelegální nebo nucené práce společnost Danzer aktivně spolupracuje s dodavateli dřeva třetích stran a vyžaduje od nich splnění zvláštních požadavků.
  - 5.2 Společnost Danzer vynakládá důslednou péči směrem k sociálně a ekologicky odpovědným postupům řízení dodavatelského řetězce, přičemž každoročně provádí hodnocení rizik a audity dodavatelského řetězce.
  - 5.3 Pokud byla zjištěna konkrétní rizika nucené práce, má společnost Danzer zaveden systém pro přijetí nápravných opatření a zajištění účasti vedení.
  - 5.4 Příslušní zaměstnanci a vedení dodavatelů jsou školeni podle zjištěných rizik, aby bylo zajištěno, že společnost Danzer obchoduje pouze s dodavateli, kteří dodržují tento kodex chování.

## Práva osob

1. Zaměstnanci společnosti Danzer své obavy či podněty hlásí svým přímým nadřízeným nebo prostřednictvím hierarchické struktury.
2. Zaměstnanci společnosti Danzer se mohou svobodně shromažďovat a diskutovat o tom, jak zlepšit fungování jejich pracoviště.
3. Zaměstnanci společnosti Danzer pobírají mzdu v obvyklé výši a mají sociální benefity a benefity v oblasti zdravotní péče.
4. Zaměstnanci společnosti Danzer jsou dospělí lidé nebo praktikanti, kteří se svobodně rozhodli pracovat.

5. Bezpečnostní služby, jež společnost Danzer využívá, jednají zodpovědně a umírněně.
6. Lidé pracující pro společností Danzer ctí lidská práva.
7. Společnost Danzer své zaměstnance vzdělává, aby měli možnost pracovního postupu.
8. Zaměstnanci společností Danzer respektují obchodní tajemství a duševní vlastnictví.
9. Zaměstnanci společností Danzer pomáhají určovat smysluplné cíle, jež jsou v souladu s tímto Etickým kodexem.
10. Společnost Danzer si plně uvědomuje a respektuje, že místní komunity mohou mít různé kultury, obyčeje a hodnoty.
11. Společnost Danzer vítá připomínky všech zainteresovaných stran.
12. Společnost Danzer se svými zaměstnanci v souvislosti s příležitostmi/rozvojem i neplněním očekávání (požadavků) jedná spravedlivě a s úctou.
13. Zaměstnanci společností Danzer při práci nejsou vystaveni diskriminaci na základě jakýchkoli charakteristik.
14. Zaměstnanci společností Danzer při práci nejsou vystaveni obtěžování, vykořisťování, zneužívání ani násilí.
15. Zaměstnanci se zdravotním postižením a zvláštními rodinnými potřebami mohou očekávat vstřícnost.

## Správa a řízení společnosti

1. Vedení společnosti Danzer nese odpovědnost za tento Etický kodex.
2. Zaměstnanci společností Danzer chápou, že podnikat správným způsobem znamená podnikat čestně a poctivě, a proto se řídí zákony, pokyny a tímto Etickým kodexem.
3. Zaměstnanci společností Danzer nedovolí, aby jejich pracovní rozhodnutí ovlivňovaly osobní pohnutky.
4. Společnost Danzer konstruktivně spolupracuje s úřady a auditory při prověřování chodu společnosti.
5. Společnost Danzer poskytuje příspěvky legálně, čestně, otevřeně a v souladu s etickými zásadami.
6. Zaměstnanci společností Danzer nedovolí, aby třetí strany jménem společnosti Danzer nabízely úplatky.
7. Zaměstnanci společností Danzer se nedopouštějí uplácení a korupce.
8. Společnost Danzer vede řádné záznamy.

## Životní prostředí, zdraví a bezpečnost

1. Společnost Danzer pro své zaměstnance vytváří zdravé pracovní prostředí.
2. Zaměstnanci společnosti Danzer spolupracují se svými nadřízenými na tom, aby minimalizovali rizika ohrožující bezpečnost.
3. Zaměstnanci společnosti Danzer při práci dbají na ochranu ovzduší, vod a půdy, a tím pomáhají chránit životní prostředí.
4. Zaměstnanci společnosti Danzer činí veškerá rozhodnutí s ohledem na budoucnost.
5. Zaměstnanci společnosti Danzer pomáhají identifikovat faktory, jež ohrožují životní prostředí a bezpečnost.